

CODE OF CONDUCT

2023

PRÉAMBULE

Chers employés,

nous avons révisé notre code de conduite en 2022. Des employés de toute l'entreprise ont contribué à cette révision.

Notre code de conduite définit des normes générales minimales relatives aux aspects environnementaux et sociaux ainsi qu'à l'intégrité des entreprises.

Il constitue le fondement de nos actions responsables.

Nous sommes conscients que ce code de conduite ne peut pas couvrir toutes les situations imaginables. Cependant, Elle nous fournit un cadre contraignant pour nos activités commerciales et guide nos actions conformément aux lois et aux normes mondiales. Elle s'applique à chacun d'entre nous, dans tous les pays et à tous les niveaux de notre groupe. Nous exigeons de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent ces normes minimales, qui constituent la base de notre coopération.

N'hésitez pas à vous renseigner si vous ne savez pas comment vous comporter dans une situation donnée.

Nous vous encourageons à nous faire part des actions ou des comportements que vous observez et que vous jugez contraires à notre code de conduite.

Vous pouvez le faire en contactant votre responsable ou nos conseillers confidentiels.

Vous pouvez le faire par exemple en utilisant notre système d'alerte où vous pouvez soumettre des rapports anonymes - si vous le souhaitez - 24 heures sur 24.

Les employés signalant une violation présumée de bonne foi ne seront en aucun cas défavorisés par la suite

Vous pouvez trouver les coordonnées de nos conseillers confidentiels ainsi que des informations sur notre système d'alerte en cliquant sur le lien suivant :







NOTRE CODE OF CONDUCT

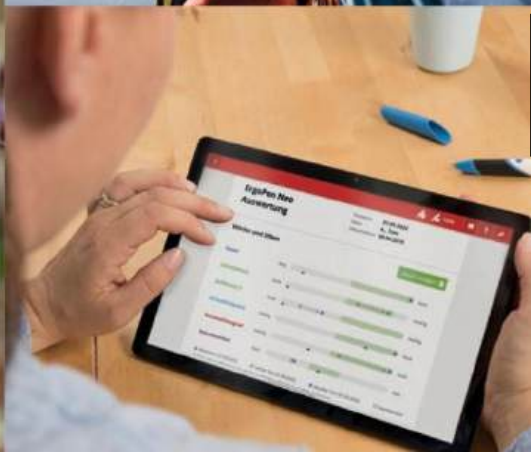
Préambule

Les individus sont au cœur de toutes nos actions, que ce soit en tant qu'employés, partenaires commerciaux ou parties prenantes. Nous nous efforçons constamment de mettre en œuvre des pratiques durables aujourd'hui pour un avenir meilleur, en équilibrant constamment les dimensions économiques, écologiques et sociales. Notre code de conduite actuel repose sur cet engagement et énonce les principes et règles fondamentaux régissant toutes nos activités, en favorisant la transparence, l'ouverture et la responsabilité.

Champ d'application

Les principes de ce code de conduite s'appliquent à toutes les sociétés du groupe Schwan-STABILO. Si des sociétés du groupe Schwan-STABILO ont édicté des règles supplémentaires, celles-ci s'appliquent également.





01 RESPONSABILITÉ VIS-À-VIS



DE LA NATURE

En tant qu'entreprise, nous sommes responsables de la compatibilité environnementale et de la durabilité de nos produits.

Le respect scrupuleux des lois relatives à la protection de l'environnement est pour nous une priorité indiscutable.

Parallèlement, nous aspirons à optimiser l'efficacité dans le développement de nos produits et dans nos procédés de production en termes d'énergie, d'eau et de ressources naturelles sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. Cette démarche vise à préserver les ressources, promouvoir la réutilisation des matériaux et contribuer à atténuer le réchauffement planétaire et le changement climatique

Nous sommes également conscients de la responsabilité qui nous incombe dans l'acquisition de matériaux d'origine animale. Nous respectons les règles de protection des animaux et des espèces et nous l'exigeons de nos fournisseurs et de nos partenaires.

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS ?

Notre avenir et celui des générations futures dépendent de la protection de notre environnement. C'est la base de notre vie et de celle de tous ceux qui sont impliqués dans nos activités économiques.

02 RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE



Nous nous engageons explicitement à respecter les normes sociales et de travail internationalement reconnues.

Notre engagement volontaire inclut les normes de travail telles qu'elles sont définies par les Nations unies. (ONU), les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, les principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales et les normes fondamentales du travail de l'OIT. Les réglementations internes et nationales plus strictes existantes ont toujours la priorité. Nous veillons au respect de ces normes au sein de notre propre entreprise et exigeons également de nos fournisseurs qu'ils s'y conforment tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS

Un environnement de travail favorisant une interaction respectueuse et une appréciation mutuelle constitue à la fois un aspect agréable de nos activités commerciales et une condition préalable essentielle à la réalisation de notre plein potentiel en tant qu'entreprise

1

Interdiction du travail forcé

Nous ne tolérons aucune forme d'esclavage ou de travail forcé, de traite des êtres humains ou d'autres formes de travail involontaire. Les employés ne doivent pas être soumis à des traitements inhumains ou dégradants, à des châtiments corporels ou à toute forme de contrainte mentale ou physique. (conventions 29, 105 et 182 de l'OIT)



2

La prévention du travail des enfants

Nous veillons au respect des normes fondamentales du travail de l'OIT relatives à l'âge minimum d'admission à l'emploi des enfants et à la protection des travailleurs adolescents. Cela s'applique en particulier si les exigences locales sont inférieures à ces stipulations

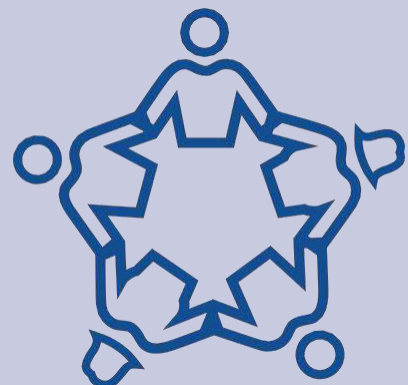
(Convention 138 et 182 de l'OIT)

3

Interdiction de la discrimination

Nous ne tolérons aucune forme de discrimination. Cela inclut tout traitement inégal, basé par exemple sur la couleur de la peau, l'origine ethnique ou sociale, le sexe, l'âge, un handicap ou de l'orientation sexuelle, ainsi que de l'appartenance religieuse ou de la vision du monde.

(Convention 100 et 111 de l'OIT)



4

Garantir des conditions de travail équitables

Nous garantissons des conditions de travail équitables qui permettent une vie décente.

Nous veillons au respect avec les durées maximales de travail et de pause définies dans les normes fondamentales du travail de l'OIT.

(conventions 1, 26 et 131 de l'OIT)



5

Prendre des mesures efficaces en matière de santé et de sécurité

Nous prenons les mesures appropriées pour créer un environnement de travail sûr et sain afin de prévenir les accidents et les blessures et de protéger la santé des travailleurs.

(Convention 155 de l'OIT)

6

Respect de la liberté d'association

Nous respectons les droits de la liberté d'association. Cela inclut notamment le droit de former des groupes d'intérêt et de s'engager dans des négociations collectives. Nous veillons à ce que tous les travailleurs aient accès à un mécanisme efficace de règlement des griefs qui permet une communication ouverte entre la direction et les travailleurs.

(conventions 87, 98 et 135 de l'OIT)

03 **GESTION DES AFFAIRES ET**



TRAITEMENT DES DONNÉES

Concurrence loyale et vigilance contre la corruption

Nous nous opposons fermement à tout accord anticoncurrentiel avec nos partenaires commerciaux et fournisseurs, ainsi qu'à tout accord en violation de la législation antitrust. Cela inclut les ententes entre concurrents portant sur les prix, les conditions commerciales, les quantités produites, les parts de marché ou les sources d'approvisionnement. De plus, nous refusons tout accord avec les clients ou les fournisseurs qui limiterait indûment leur comportement sur le marché. Nous privilégions des partenariats avec des acteurs qui soutiennent la concurrence loyale et agissent en conformité avec cet engagement

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS ?

Être compétitif signifie d'assurer notre position sur le marché en étant source d'inspiration pour nos clients grâce à nos idées innovantes et de nos produits de haute qualité. En tant qu'entreprise aspirant à figurer parmi les meilleures nous percevons la concurrence comme stimulante. Nous attachons une grande importance aux principes de la concurrence loyale qui favorisent des marchés ouverts et transparents et sont alignés sur nos valeurs d'équité et d'intégrité

Nous refusons résolument d'offrir, de promettre ou d'accorder des avantages pour obtenir un comportement ou une décision favorable à une entreprise du groupe Schwan-STABILO quelque soit sa localisation. Nous ne nous laissons pas non plus promettre des avantages et nous ne les acceptons pas, car cela pourrait donner l'impression que les collaborateurs peuvent être influencés dans les décisions commerciales.

Nous sommes également prudents lorsque nous offrons des cadeaux et des invitations afin que les motivations ne soient pas mal comprises et que notre réputation ne soit pas entachée. Nous ne donnons ni n'acceptons d'argent liquide ou d'autres moyens de paiement tels que les cartes-cadeaux et les bons d'achat.

Les cadeaux offerts aux fonctionnaires et aux représentants politiques font l'objet d'une surveillance particulière dans le monde entier. La plupart des pays ont des lois pénales plus strictes en ce qui concerne les relations avec les fonctionnaires. Nous veillons au respect de ces lois et n'influons pas les fonctionnaires par des cadeaux.

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS ?

La corruption et les pots-de-vin compromettent la concurrence et aboutissent à des décisions qui ne sont pas prises de manière objective

2

Prévention des conflits d'intérêt

Nous sommes tous conscients que nos relations et intérêts personnels ne doivent pas influencer nos activités et décisions professionnelles. Nous veillons à éviter les situations où les intérêts privés et professionnels pourraient entrer en conflit ou même donner l'impression que cela pourrait être le cas. En cas d'éventuel conflit d'intérêts, nous sommes transparents et le divulguons

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS ?

Toutes nos relations d'affaires reposent sur la confiance mutuelle. Ainsi, nous accordons une importance capitale à l'intégrité dans toutes nos actions. Nous sommes conscients qu'un conflit d'intérêts, même apparent, peut porter préjudice à notre réputation, tout autant qu'un conflit d'intérêts avéré.



3

Protection des actifs de l'entreprise

Nous gérons judicieusement les biens et les ressources de notre entreprise, en veillant à les utiliser de manière appropriée. Cela englobe une responsabilité accrue envers les biens de l'entreprise, impliquant leur protection contre la perte, le vol, l'abus, et tout dommage éventuel. Cela s'étend particulièrement à la propriété intellectuelle de l'ensemble des entités de l'entreprise familiale, que nous défendons contre tout accès non autorisé de tiers

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS ?

Il est impératif que nous accordions aux biens de l'entreprise le même niveau de soin et de prudence que nous le ferions pour nos biens personnels. Cette approche s'étend également aux biens de nos partenaires commerciaux, car la confiance qu'ils nous accordent revêt une importance cruciale pour nous.

4

Prévention du blanchiment d'argent

Nous n'engageons des transactions qu'avec des partenaires respectant scrupuleusement les lois en vigueur et s'approvisionnant auprès de sources légales. Nous procédons à la vérification minutieuse de l'identité de nos clients potentiels, de nos partenaires commerciaux et d'autres tiers, garantissant ainsi l'efficacité de nos mesures de prévention du blanchiment d'argent. Ceci vise à protéger notre entreprise contre toute tentative de blanchiment de fonds générés illégalement par des criminels.

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS ?

Le blanchiment d'argent consiste à dissimuler l'origine illégale de fonds, tels que ceux issus du trafic de drogue ou d'armes, en les intégrant dans le circuit financier et économique légal. Grâce à nos mesures de prévention du blanchiment d'argent, nous contribuons à la lutte contre la criminalité organisée et les infractions pénales graves



5

Contrôle des exportations, des violations et des sanctions

Nos opérations commerciales sont assujetties à diverses réglementations nationales et internationales relatives aux douanes, au contrôle des exportations et à des sanctions. Ces règles sont liées à l'importation et à l'exportation de nos produits. Elles peuvent également influencer les transactions financières et revêtent une importance capitale pour la fourniture légale à certains clients. C'est pourquoi nous faisons appel à des collègues expérimentés pour surveiller attentivement tous les aspects des frontières juridiques.

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS ?

Les restrictions commerciales et les sanctions économiques sont des instruments importants visant à induire un changement dans le comportement ou la politique étrangère d'une autre nation, à faire respecter les droits de l'homme ou à éviter le recours à la force.

6 Présence et communication en public

Nous valorisons une communication ouverte, claire et précise, tant en interne qu'avec nos clients et fournisseurs, ainsi qu'au cours de nos échanges avec le monde politique, les médias et la société. Quelle que soit les modalités de communication adoptées, nous attachons une attention particulière au contenu délivré afin de respecter scrupuleusement les droits de la personne et la protection de la vie privée.

Nous sommes conscients qu'en tant que collaborateurs, nous pouvons être perçus comme des représentants de l'entreprise dans nos déclarations en public. Ceci est particulièrement crucial lorsqu'il s'agit de communiquer sur le groupe Schwan-STABILO sur les médias sociaux. Par conséquent, nous nous assurons systématiquement que nos propos ne compromettent en aucun cas la réputation de notre entreprise

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS ?

Les déclarations officielles au nom du groupe Schwan-STABILO émanent exclusivement de collaborateurs autorisés, visant à informer le public de manière opportune, exhaustive et transparente

7 Lobbying politique

Nous nous opposons fermement à toute influence indue sur la politique et la législation.

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS ?

Dans une démocratie, l'introduction d'idées et de préoccupations dans le processus politique est légitime. Cependant, le lobbying peut parfois entraver les développements nécessaires. Notre approche de gestion responsable implique donc une transparence totale lorsque nous participons à des activités politiques en tant qu'entreprise

8 Transparence des dons et du sponsoring

Nous sommes transparents dans nos transactions liées aux dons, au parrainage, aux mesures et à d'autres formes d'engagement social

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS ?

Nous employons les dons et le sponsoring pour promouvoir des causes qui nous tiennent à cœur, notamment l'engagement social, la préservation de l'environnement, ainsi que des conditions de vie et de travail plus équitables.



9

Garantie de protection et la sécurité des données

Nous protégeons la confidentialité des données personnelles, particulièrement celles de nos employés et partenaires commerciaux, en les traitant avec soin et responsabilité, conformément aux réglementations en vigueur sur la protection des données. Cela implique la sécurisation de toutes les données de l'entreprise, des clients et des fournisseurs, ainsi que des données personnelles, contre tout accès, utilisation, ou destruction non autorisés, grâce à des mesures techniques et organisationnelles appropriées.

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS ?

Nous considérons le respect de l'individualité et de l'autodétermination comme impératifs, et nous engageant ainsi à prendre soin des données personnelles qui nous sont confiées. Nous voulons que nos employés et partenaires commerciaux aient confiance en notre engagement à traiter leurs données personnelles de manière responsable..

10

Protection des informations confidentielles

Nous protégeons nos informations confidentielles et nos dossiers commerciaux contre l'accès et l'inspection par des personnes non autorisées. À cette fin, nous respectons les règles de l'entreprise en matière de sécurité de l'information. En tant qu'employés, nous respectons également notre devoir de confidentialité lorsque nous sommes en privé ou en public et lorsque nous utilisons les réseaux sociaux.

Nos clients et partenaires commerciaux nous confient également un large éventail de données. Nous respectons donc la confidentialité des données de nos clients et partenaires commerciaux.

POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR NOUS ?

Nos idées et notre expertise constituent le socle de nos activités commerciales. C'est pourquoi nous préservons de manière stricte la confidentialité de nos données et de notre propriété intellectuelle.

